

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа «Противодействие коррупции»
Сроки и этапы реализации программы	<p><u>1 этап. Базовый - 2019 год:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ реального состояния дел по проблеме; - планирование реализации основных направлений программы; - создание условий реализации программы; - начало реализации программы. <p><u>2 этап. Основной - 2020 год:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами, реализация плановых мероприятий; - промежуточный мониторинг результатов; - корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами. <p><u>3 этап. Заключительный 2021 год:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - завершение реализации программы; - мониторинг результатов; - анализ результатов.
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> - осуществляет общее руководство программой - директор школы; - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по безопасности; - проводят антикоррупционную пропаганду - заместители директора по учебно-воспитательной работе; заместитель директора по воспитательной работе; - педагог-организатор; классные руководители.
Участники программы	<p>Программа рассчитана на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, заинтересованных в качественном оказании образовательных услуг школой
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации Программы на период 2019-2021 гг. формируется за счет средств бюджета школы в объеме не менее 30 тысяч в год.</p>

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ АСОШ №2 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны педагогов	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<input type="checkbox"/> привлечение спонсорской помощи; <input type="checkbox"/> информационная открытость деятельности ОУ; <input type="checkbox"/> соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов ОУ;
Отсутствие неприятия коррупции	Снисходительное отношение работников к коррупции	<input type="checkbox"/> осознание этих фактов как социальной проблемы; <input type="checkbox"/> непримиримая реакция на коррупцию; <input type="checkbox"/> пропагандистская и просветительская работа; <input type="checkbox"/> реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность о последствиях коррупции, слабая правовая подготовка	Антикоррупционное образование: формирование у участников Программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; <input type="checkbox"/> разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
Организационные моменты			
1.1.	Издание приказов по школе: -« Об организации работы по противодействию коррупции»; -« О соблюдении антикоррупционного законодательства РФ в сфере образования»; -«Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ АСОШ № 2»; -«О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся»; Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная	министрация школы	варь 2019 г. (2020 г., 2021 г.)

	ответственность»		
2. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере			